



Vederlagspolitik

For

DanPilots bestyrelse og direktion

1. Indledning

Formålet med vederlagspolitikken for bestyrelse og direktion er at sikre klarhed og åbenhed omkring aflønningen af den øverste ledelse.

Målsætningen er en konkurrencedygtig men ikke markedsledende aflønning af bestyrelsen og direktionen for at fastholde denne samt tiltrække kvalificerede kandidater, når dette er relevant.

2. Bestyrelsen

Vederlaget til bestyrelsen bør være konkurrencedygtigt med vederlaget i andre, sammenlignelige danske virksomheder, men dog således at DanPilot ikke fremstår som værende lønførende.

Vederlaget til bestyrelsen for det kommende regnskabsår godkendes af det ordinære virksomhedsmøde under et særskilt dagsordenspunkt. Forslag til bestyrelsens vederlag for det kommende regnskabsår er indeholdt i indkaldelsen til det ordinære virksomhedsmøde.

Hvert bestyrelsesmedlem modtager et fast årligt vederlag, idet vederlaget til bestyrelsens formand og næstformand afspejler deres udvidede bestyrelsesopgaver.

Udgifter, f.eks. til rejse og ophold i forbindelse med bestyrelsesmøder, refunderes efter regning og i overensstemmelse med statens takster for kørsel mv.

3. Direktionen

Bestyrelsen fastsætter direktionens aflønning. Direktionen består pt. af DanPilots administrerende direktør.

Aflønningsniveauet og øvrige ansættelsesmæssige forhold bør være konkurrencedygtigt med aflønningen i tilsvarende, danske virksomheder, men dog således at DanPilot ikke fremstår som lønførende.

Aflønningen består af en fast grundløn samt øvrige realydelse. Der kan anvendes variable, herunder incitamentsbaserede lønde. Der er anvendt konkurrenceklausul men ingen fratrædelsesgodtgørelse.



oooOooo

Godkendt på DanPilots virksomhedsmøde den 27. april 2016

Tage Reinert

Marianne Granhøj

Pernille Dahlgaard

Thorkild E. Jensen

Steen Schougaard Christensen

Søren Hillerup Vaag

Claus Lambek Christensen

Peter Herskind