



## KØNSPOLITIK I DANPILOT

### 1. FORMÅL

Denne politik har til formål at forbedre kvindernes repræsentation i ledelsen samt generelt i virksomheden, herunder efterleve de regler om kønsligestilling, der gælder for statslige virksomheder, jf. selskabslovens § 139c og ligestillingslovens § 11.

### 2. Nuværende sammensætning

#### 2.1. Bestyrelsen

DanPilots bestyrelse er det øverste ledelsesorgan og er udpeget af erhvervsministeriet. Det er derfor erhvervsministeriets beslutning og ansvar, hvordan bestyrelsen sammensættes.

#### 2.2. De øvrige ledelsesniveauer

DanPilots har ansvaret for at sammensætte de øvrige ledelsesniveauer, herunder at skabe en kønsmæssig balance og udarbejde en politik for, at dette opnås.

#### 2.3. De øvrige medarbejdergrupper

Medarbejderne i DanPilot er inddelt i tre grupper; lodser, bådmænd og øvrige medarbejdere (som dækker disponeringen og administration). DanPilot har ansvaret for sammensætningen af ledelsen i de øvrige medarbejdergrupper, herunder for at skabe en kønsmæssig balance og udarbejde en politik for at opnå kønsmæssig balance.

### 3. Målsætninger

For DanPilots ledelse, herunder direktion, afdelingschefer og mellemledere under ét, er målsætningen at opnå kønsmæssig ligestilling, det vil sige, at hvert køn skal være repræsenteret med mindst 40 procent.

For øvrige medarbejdergrupper tilstræbes også en kønsmæssig ligestilling. Målsætningen på dette område afspejler imidlertid, at der for lodser og bådmænd er betydelig skævhed i rekrutteringsgrundlaget.

DanPilot arbejder for disse medarbejdergrupper derfor med en målsætning, opdelt på langsigtede og kortsigtede mål.

- Langsigtet: Mere lige kønsfordeling i alle medarbejdergrupper, så DanPilot ikke længere er en "mandearbejdsplads". Målsætningen frem mod 2025 er at fordoble andelen af kvinder i DanPilot fra 21 til 42 kvinder.



- Kortsigtet: DanPilot opnår status som den virksomhed i Det Blå Danmark, der mest målrettet og med størst succes søger at tiltrække og fastholde en større procentvis andel af kvindelige medarbejdere på alle niveauer.

#### **4. Virkemidler**

DanPilot iværksætter i 2019 en omfattende, langsigtet og offensiv kampagne for at synliggøre, at DanPilot ønsker at tiltrække flere kvindelige medarbejdere. Fokus er på at synliggøre for navnlig Det Blå Danmark, at selv om DanPilot i lighed med de fleste andre virksomheder i denne branche er en mandsdomineret virksomhed, så ønsker DanPilot aktivt at dette ændres, så der opnås mere ligelig kønsrepræsentation.

#### **3. Rapporteringspligt**

DanPilot er som statslig virksomhed omfattet af årsregnskabsloven regler om årligt at redegøre for politikker, tiltag og resultater til sikring af bedre kønsfordeling. Rapporteringen sker i DanPilots CSR-rapport, som både indeholder en rapportering af iværksatte tiltag i det forgange år og målsætning for det kommende år.

*Vedtaget på bestyrelsesmødet den 13. november 2019.*