



## Mangfoldighedspolitik

DanPilot skal være en attraktiv arbejdsplads for alle medarbejdere. DanPilot ønsker, at personalesammensætningen afspejler mangfoldigheden i arbejdsstyrken. Mangfoldighedsindsatsen skal medvirke til at styrke DanPilot som en attraktiv, mangfoldig og rummelig arbejdsplads.

DanPilots fokus på mangfoldighed dækker over tre hovedindsatsområder; Kønsligestilling, etnisk ligestilling og handicap.

Begrebet mangfoldighed er udledt af definitionen på forskelsbehandling i Forskelsbehandlingsloven. Begrebet dækker over race, hudfarve, religion eller tro, politisk anskuelse, seksuel orientering, alder, handicap eller national, social eller etnisk oprindelse.<sup>1</sup>

DanPilot ønsker at fremme en mangfoldig arbejdspladskultur, som prioriterer kønsligestilling, etnisk ligestilling og handicap. Denne målsætning bygger dels på en tankegang om lige ret for alle og dels en forestilling om, at mangfoldighed vil være en styrke for DanPilot. Eksempelvis i forhold til en mere ligelig fordeling af mænd og kvinder, integration og fastholdelse af medarbejdere med en anden etnisk baggrund, samt at fremme mulighederne for at beskæftige personer med nedsat arbejdsevne/handicap.

### Ligestilling

Ligestilling mellem kønnene indebærer, at mænd og kvinder har lige rettigheder, muligheder og pligter. Med henblik på at DanPilot skal arbejde helhedsorienteret med kønsligestilling, er det vigtigt at se på kønsfordelingen ved ansættelser.

Det er DanPilots mål:

- at medvirke til at skabe en mere ligelig fordeling af kvinder og mænd,
- at arbejde med nye initiativer, f.eks. fokus på rekruttering af kvinder

### Etnisk ligestilling

Etnisk ligestilling betyder, at alle uanset oprindelse og kulturel baggrund har lige rettigheder, muligheder og pligter.

Det er DanPilots mål:

- at andelen af medarbejdere med anden etnisk baggrund skal afspejle de enkelte fagområder.
- at fremme en positiv holdning til ansættelse af medarbejdere med en anden etnisk baggrund
- at medvirke til at inkludere og integrere flygtninge på arbejdsmarkedet

---

<sup>1</sup> Lovbekendtgørelse om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet m.v. af 24. august 2017, § 1.



## **Handicap**

DanPilot vil som ansvarlig arbejdsgiver tilstræbe at skabe rummelige arbejdspladser, som kan bidrage til, at handicappede har en tilknytning til arbejdsmarkedet.

Det er DanPilots mål:

- at fremme mulighederne for beskæftigelse for personer med handicap,
- at bidrage til, at der ikke findes fysisk og holdningsmæssig barriere for handicappedes lige adgang til DanPilot.

*Vedtaget på bestyrelsesmødet den 8. december 2020*