



## Politik for DanPilots samfundsmæssige ansvar

### 1. Formål

DanPilot skaber sikkerhed til søs og i havn. Det er kernen i DanPilots virksomhed. Det er kernen i det samfundsansvar, som DanPilot løfter hver dag døgnet rundt og året rundt. Sikkerhed er derfor også kernen i politikken for DanPilots samfundsmæssige ansvar. Formålet med politikken er at beskrive rammer og ambition for DanPilots arbejde med det samfundsmæssige ansvar.

### 2. Rammer

Rammen for DanPilots CSR-politik udstikkes af FN's 17 verdensmål og Global Compacts 10 principper. DanPilot har i 2019 tilsluttet sig FN's Global Compact, der er det største globale initiativ for at fremme ansvarlig og bæredygtig forretningsførelse. DanPilots arbejde med CSR er grupperet indenfor de fire hovedområder i Global Compact: Menneskerettigheder, Arbejdstagerrettigheder, Miljø og Anti-korruption. I rapporteringen forpligter DanPilot sig til eksplicit at henvise til de verdensmål, der er relevante for DanPilots virksomhed.

#### 2.1. Menneskerettigheder

**For DanPilot betyder det:** Menneskerettighederne er universelle og søger at beskytte alle individer. Menneskerettighederne angår både borgerlige og politiske rettigheder og økonomiske, sociale og kulturelle rettigheder, hvor sidstnævnte indeholder krav om sikring af borgernes fundamentale livsvilkår. Retten til sikkerhed er i DanPilots optik en implicit del af menneskerettighederne, som samtidig udgør kernen i DanPilots virksomhed. DanPilots virksomhed er at skabe sikkerhed til søs og i havn i Danmark.

**Ambition:** Det er DanPilots ambition at bringe antallet af hændelser for de skibe, som DanPilot lodser samt for DanPilots egne lodsbåde ned på nul. Dette dokumenteres løbende gennem dels indberetninger af Nærvæd Hændelser og Hændelser, dels ved en række aktive forebyggende aktiviteter, hvor DanPilot uddrager læring af den majoritet af aktiviteter, som går godt, samt løbende analyserer risici og adækvate afværgeforanstaltninger. Der rapporteres både på Hændelser/Nærvæd Hændelser samt forebyggende aktiviteter og dokumentation af Best Practice i den årlige CSR-rapportering under overskriften Ansvar for Sikkerhed.

#### 2.2. Arbejdstagerrettigheder

**For DanPilot betyder det:** Kompetente og udhvilede medarbejdere er en forudsætning for, at DanPilot kan løfte sit samfundsansvar med at skabe sikkerhed



til søs og i havn, og derfor er det især uddannelse og udvikling af medarbejderne, ret til ordnede arbejdsforhold, ligestilling og organisationsfrihed, der er i fokus for DanPilots arbejde på dette område.

**Ambition:** Det er DanPilots ambition løbende at uddanne og udvikle medarbejderne samt gennemføre aktiviteter, som har til formål at forbedre arbejdsglæde, samarbejde, arbejdsforhold, jobindhold samt læring og udvikling. Alle vagtbærende medarbejdere skal være udhvilede før opgaveløsning, og det sikres ved optimale faciliteter til hvile samt en nøje registrering af arbejds- og hviletid for hver enkelt medarbejder. Det er DanPilots ambition at arbejde aktivt for mangfoldighed og for at tiltrække flere kvinder til de maritime erhverv med henblik på at forbedre ligestillingen. Der rapporteres på de nævnte emner i den årlige CSR-rapportering under overskriften Ansvar for Medarbejderne.

## 2.3. Miljø

**For DanPilot betyder det:** DanPilot er med sit virke med at skabe sikkerhed direkte med til at forebygge forurening af danske farvande med olie og andre miljøskadelige stoffer. DanPilot er i hverdagen øjne til søs for de danske myndigheder, der har ansvar for havmiljøet. Endelig arbejder DanPilot målrettet med at minimere miljø- og klimabelastningen af egne aktiviteter både til vands og i land.

**Ambition:** Det er DanPilots ambition og virksomhed at arbejde på at flest mulige skibe har lods ombord gennem danske farvande og ind og ud af danske havne. Det sker gennem løbende udvikling og tilpasning af produkter samt præsentation af samme for kunder og potentielle kunder. Derved forebygges havarier og deraf følgende forurening af farvandene. DanPilot udfører et pionerarbejde med udvikling af metoder til landbaserede lodsningformer, der yderligere kan øge brug af lods. Der arbejdes målrettet på at nedbringe miljø- og klimabelastningen ved sejlads i lods både gennem optimering af materiel samt fastsættelse af fartgrænser og ruter. Tilsvarende arbejdes målrettet på at nedbringe landtransport i biler ved at flytte mest mulig transport over på kollektive løsninger. Endelig arbejdes løbende med at nedbringe affald og øge genbrug i alle DanPilots lokationer på land. Der rapporteres på de nævnte emner i den årlige CSR-rapportering under overskriften Ansvar for Miljø og Klima.

## 2.4. Anti-korruption

**For DanPilot betyder det:** Sikkerhed kan ikke gradbøjes, og derfor kræver løsningen af DanPilots kerneopgave at alle former for korruption og bestikkelse modarbejdes aktivt. Danmark er blandt de mindst korrupte lande i verden, hvorfor arbejdet imod korruption er bredere og gælder i forhold til interessekonflikter, donationer, interaktion med leverandører og samfund samt omgang med gaver.



**Ambition:** I DanPilot tror vi på, at dialog og samarbejde er afgørende for at være en del af og aktivt bidrage til samfundet. Det er samtidig DanPilots ambition at have klarhed og transparens i alle relationer til samarbejdspartnere – det være kunder, myndigheder, leverandører og det omgivende samfund i al almindelighed – med henblik på at sikre sunde relationer og forebygge enhver form for korrupsion, kammerateri, vennetjenester og tilsvarende. DanPilot har i 2020 udarbejdet en politik mod anti-korrupsion og etableret en whistleblowerordning som ultimativ sikring af en sund virksomhedskultur. Whistleblowerordningen skal give ansatte og leverandører mulighed for anonymt at meddele en ekstern whistleblowerinstans om uetisk eller ulovlig virksomhedsledelse som for eksempel nepotisme, underslæb eller korrupsion. Der rapporteres på de nævnte emner i den årlige CSR-rapportering under overskriften Ansvar for samarbejdspartnere.

### 3. Målsætninger

DanPilot arbejder med kontinuerlige forbedringer i alle dele af virksomhedens aktiviteter – således også arbejdet med CSR. Arbejdet er struktureret, så der er en kerne af aktiviteter, der løbende måles og rapporteres på. Derudover trækkes hvert år en håndfuld emner ud, som behandles dette ene år. Endelig vil DanPilot i rapporteringen bruge cases til at belyse særligt vigtige områder af CSR-rapporteringen. Fælles for rapporteringen er, at den er baseret på fakta fra det år, der rapporteres fra.

DanPilot fastsætter hvert år skærpede mål for den kerne af aktiviteter, der løbende måles med henblik på at skabe kontinuerlige forbedringer. Målene fremgår af rapporten uanset om de nås eller ikke.

### 4. Rapporten

Ud over de ovennævnte faste hovedområder – Ansvar for Sikkerhed, Ansvar for Medarbejderne, Ansvar for Miljø og Klima og Ansvar for Samarbejdspartnere – rapporteres hvert år om DanPilots væsentligste samfundsmæssige risici indenfor hvert hovedområde. Desuden sættes CSR-aktiviteterne i relation til udviklingen af DanPilot som virksomhed det pågældende år. CSR-rapporteringen sker i overensstemmelse med reglerne i årsregnskabsloven.

*Vedtaget på bestyrelsesmødet den 8. december 2020*