



Politik for DanPilot (SOV)'s samfundsansvar

1. Formål

DanPilot (SOV) (herefter "DanPilot") varetager den lovfastsatte forsyningspligt og stiller lods til rådighed i danske farvande. Kernen i DanPilots virksomhed er således at skabe sikkerhed til søs og i havn. Sikkerhed er ligeledes kernen i det samfundsansvar, som DanPilot løfter hver dag døgnet - og året rundt, og sikkerhed er derfor også kernen i politikken for DanPilots samfundsansvar ("CSR-politik").

CSR-politikken vedtages af bestyrelsen og gælder for DanPilot, herunder også for alle medarbejdere i DanPilot. De i denne politik beskrevne holdninger, værdier og ambitioner er således principper, som DanPilot forpligter sig til at efterleve og som omverdenen til enhver tid skal kunne holde DanPilot ansvarlig for.

Formålet med denne politik er at beskrive rammen og ambitionerne for DanPilots arbejde med samfundsansvar.

2. Rammer

Rammen for DanPilots CSR-politik udstikkes af FN's 17 verdensmål og Global Compacts 10 principper. DanPilot har i 2019 tilsluttet sig FN's Global Compact, der er det største globale initiativ for at fremme ansvarlig og bæredygtig forretningsførelse.

DanPilots arbejde med CSR er grupperet indenfor de fire hovedområder i Global Compact: Menneskerettigheder, Arbejdstagerrettigheder, Miljøforhold og Anti-korruption og bestikkelse. I rapporteringen herom forpligter DanPilot sig til eksplicit at henvise til de verdensmål, der er relevante for DanPilots virksomhed.

2.1. Menneskerettigheder

For DanPilot betyder det: Menneskerettighederne er universelle og søger at beskytte alle individer. Menneskerettighederne angår både borgerlige og politiske rettigheder og økonomiske, sociale og kulturelle rettigheder, hvor sidstnævnte indeholder krav om sikring af borgernes fundamentale livsvilkår. Retten til sikkerhed er i DanPilots optik en implicit del af menneskerettighederne, som samtidig udgør kernen i DanPilots virksomhed, idet DanPilots virksomhed er at skabe sikkerhed til søs og i havn i Danmark.

Ambition: DanPilot støtter og respekterer beskyttelsen af internationalt proklamerede menneskerettigheder inden for virksomhedens indflydelsesområde. Det er DanPilots ambition at bringe antallet af hændelser for de skibe, som DanPilot lodser samt for DanPilots egne lods både, ned på nul. Dette dokumenteres løbende gennem dels indberetninger af "nærvæd hændelser" og "hændelser", dels ved en række aktivt forebyggende aktiviteter, hvor DanPilot uddrager læring af den majoritet af aktiviteter, som er vellykkede, samt løbende analyserer risici og adækvate afværgeforanstaltninger. Der rapporteres både på hændelser/nærvæd hændelser samt forebyggende aktiviteter og dokumentation af Best Practice i den årlige CSR-rapportering under overskriften Ansvar for Sikkerhed.

2.2. Arbejdstagerrettigheder



For DanPilot betyder det: Kompetente og udhvilede medarbejdere er en forudsætning for, at DanPilot kan løfte sit lovfastsatte samfundsansvar med at skabe sikkerhed til søs og i havn, og derfor er det især uddannelse og udvikling af medarbejderne, ret til ordnede arbejdsforhold, ligestilling og organisationsfrihed, der er i fokus for DanPilots arbejde på dette område.

Ambition: DanPilot støtter og respekterer de definerede såvel som generelle arbejdstagerrettigheder. Det er DanPilots ambition løbende at uddanne og udvikle medarbejderne samt at gennemføre aktiviteter, som har til formål at forbedre medarbejdernes arbejdsglæde, samarbejde, arbejdsforhold, jobindhold samt læring og udvikling på arbejdspladsen. Alle vagtbærende medarbejdere skal være udhvilede før opgaveløsning, og det sikres ved optimale faciliteter til hvile samt en nøje registrering af arbejds- og hviletid for hver enkelt medarbejder. Det er ligeledes DanPilots ambition at arbejde aktivt for mangfoldighed og for at tiltrække flere kvinder til de maritime erhverv med henblik på at få en mere ligelig fordeling af køn blandt medarbejderne og dermed forbedre ligestillingen både på et konkret og generelt niveau. Der rapporteres på de nævnte emner i den årlige CSR-rapportering under overskriften Ansvar for Medarbejderne.

2.3. Miljøforhold

For DanPilot betyder det: DanPilot er i sit virke med til at skabe sikkerhed og dermed også direkte med til at forebygge forurening af danske farvande med olie og andre miljøskadelige stoffer. DanPilot er i hverdagen "øjne til søs" for de danske myndigheder, der har ansvar for havmiljøet. Endelig arbejder DanPilot målrettet med at minimere miljø- og klimabelastningen af egne aktiviteter både til vands og i land.



Ambition: DanPilot støtter og tilskynder til initiativer til og udvikling af udbedring af miljø- og klimaudfordringer. Det er DanPilots ambition og virksomhed at arbejde hen imod, at flest mulige skibe har lods ombord gennem danske farvande samt ind og ud af danske havne. Det sker gennem løbende udvikling og tilpasning af produkter samt præsentation af samme for kunder og potentielle kunder. Derved forebygges havarier og deraf følgende forurening af farvandene. DanPilot udfører et pionerarbejde med udvikling af metoder til landbaserede lodsformers, der yderligere kan øge brug af lods. Der arbejdes målrettet på at nedbringe miljø- og klimabelastningen ved sejlads i lods både gennem optimering af materiel samt fastsættelse af fartgrænser og ruter. Tilsvarende arbejdes målrettet på at nedbringe landtransport i biler ved at flytte mest mulig transport over på kollektive løsninger. Endelig arbejdes løbende med at nedbringe affald og øge genbrug i alle DanPilots lokationer på land. Der rapporteres på de nævnte emner i den årlige CSR-rapportering under overskriften Ansvar for Miljø og Klima.

2.4. Anti-korruption og bestikkelse

For DanPilot betyder det: Sikkerhed kan ikke gradbøjes, og derfor kræver løsningen af DanPilots kerneopgave, at alle former for korruption og bestikkelse modarbejdes aktivt og effektivt. Danmark er blandt de mindst korrupte lande i verden, hvorfor arbejdet mod korruption er bredere og derfor også gælder i forhold til interessekonflikter, donationer, interaktion med leverandører og samfund samt omgang med gaver.

Ambition: DanPilot har nultolerance over for og modarbejder enhver form for korruption,



herunder afpresning og bestikkelse. DanPilot tror på, at tæt dialog og samarbejde er afgørende for at være en del af og aktivt bidrage til samfundet. Det er samtidig DanPilots ambition at have klarhed og transparens i alle relationer til samarbejdspartnere – det være sig kunder, myndigheder, leverandører og det omgivende samfund i al almindelighed – med henblik på at sikre sunde relationer og forebygge enhver form for korrupsion, kammerateri, vernetjenester og tilsvarende.

DanPilot har udarbejdet en politik mod anti-korrupsion og etableret en whistleblowerordning som ultimativ sikring af en sund og antikorrump virksomhedskultur. Whistleblowerordningen skal give ansatte, leverandører m.fl. mulighed for anonymt at meddele en ekstern whistleblowerinstans om uetisk eller ulovlig virksomhedsledelse som for eksempel nepotisme, underslæb eller korrupsion. Whistleblowerordningen kan tilgås fra DanPilots hjemmeside eller via følgende link: <https://danpilot.dk/about-danpilot/whistleblower/>

Der rapporteres på de nævnte emner i den årlige CSR-rapportering under overskriften Ansvar for samarbejdspartnere.

3. Målsætninger

DanPilot arbejder med kontinuerlige forbedringer i alle dele af virksomhedens aktiviteter – således også arbejdet med CSR. Mindst én gang årligt drøfter DanPilots bestyrelse arbejdet med samfundsansvaret, herunder om og i givet fald på hvilke områder DanPilot hensigtsmæssigt kan have en særskilt politik, eller om eksisterende politikker skal revideres.

Arbejdet med CSR-politikken er struktureret, så der er en kerne af aktiviteter, der løbende måles og rapporteres på. Derudover trækker DanPilot hvert år en håndfuld emner ud, som behandles nærmere det pågældende år. Endelig vil DanPilot i rapporteringen bruge cases til at belyse særligt vigtige områder af CSR-rapporteringen. Fælles for rapporteringerne er, at de baseres på fakta fra det år, der rapporteres fra.

DanPilot fastsætter hvert år skærpede mål for den kerne af aktiviteter, der løbende måles på, med henblik på at skabe kontinuerlige forbedringer. Målene fremgår af rapporten uanset om de nås eller ej.

4. Rapporten

Den årlige CSR-rapport udarbejdes i forbindelse med aflæggelse af årsrapport. Ud over de fire ovennævnte faste hovedområder, Ansvar for Sikkerhed, Ansvar for Medarbejderne, Ansvar for Miljø og Klima og Ansvar for Samarbejdspartnere, rapporteres hvert år om DanPilots væsentligste samfundsmæssige risici indenfor hvert hovedområde. Desuden sættes CSR-aktiviteterne i relation til udviklingen af DanPilot som virksomhed det pågældende år. CSR-rapporteringen sker i overensstemmelse med reglerne i årsregnskabsloven.

Vedtaget på bestyrelsesmødet den 23.03.2022