



## ESG-politik

### 1. Introduktion

DanPilot varetager den lovfastsatte forsyningspligt og stiller lods til rådighed i danske farvande. Kernen i DanPilots virksomhed er således at skabe sikkerhed til søs og i havn. Sikkerhed er ligeledes kernen i det samfundsansvar, som DanPilot løfter hver dag døgnet - og året rundt, og sikkerhed er derfor en vigtig del af DanPilots "ESG-politik", som omfatter miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige forhold.

ESG-politikken vedtages af bestyrelsen og gælder for DanPilot, herunder også for alle medarbejdere i DanPilot. De i denne politik beskrevne holdninger, værdier og ambitioner er således principper, som DanPilot forpligter sig til at efterleve og som omverdenen til enhver tid skal kunne holde DanPilot ansvarlig for.

Formålet med denne politik er at beskrive rammen og ambitionerne for DanPilots arbejde med ESG.

### 2. Rammer

Årsregnskabsloven stiller krav om, at ledelsesberetningen skal indeholde en redegørelse om samfundsansvar, som hidtil har udmøntet sig i DanPilots årlige CSR-rapportering. Som en del af "Green Deal" har EU kommissionen besluttet at øge kravene til rapportering om virksomheders bæredygtighed. Fra og med 2025 skal alle store virksomheder – herunder DanPilot – således rapportere om deres arbejde med bæredygtige omstillinger, herunder i deres værdikæde, samt give omfattende oplysninger om forbrug, udledninger mv.

Rapporteringskravene omfatter også fortsat sociale forhold, oplysninger om medarbejderne, menneskerettigheder, påvirkninger på omgivende samfund samt oplysninger om selskabsledelse.

DanPilots arbejde med ESG er grupperet inden for de følgende hovedområder: E = Miljø, S = Sociale forhold, G = Governance, herunder bl.a. DanPilots virksomhedsledelse og holdning til anti-korruption og bestikkelse.

DanPilots årlige ESG-rapport udarbejdes i forbindelse med aflæggelse af årsrapport.

### **3. Miljø**

For DanPilot betyder det: DanPilot er i sit virke med til at skabe sikkerhed og dermed også direkte med til at forebygge forurening af danske farvande med olie og andre miljøskadelige stoffer. DanPilot er i hverdagen "øjne til søs" for de danske myndigheder, der har ansvar for havmiljøet. Endelig arbejder DanPilot målrettet med at minimere miljø- og klimabelastningen af egne aktiviteter både til vands og på land.

Ambition: DanPilot støtter og tilskynder initiativer til og udvikling af udbedring af miljø- og klimaudfordringer. Det er DanPilots ambition og formål at arbejde for, at flest mulige skibe tager lods ombord gennem danske farvande samt ind og ud ad danske havne. Det sker gennem løbende udvikling og tilpasning af produkter samt præsentation af samme for kunder og potentielle kunder. Derved forebygges havarier og deraf følgende forurening af farvandene. DanPilot udfører et pionerarbejde med udvikling af metoder til landbaserede lodsningformer, der yderligere kan øge brugen af lods. Der arbejdes målrettet på at nedbringe miljø- og klimabelastningen ved sejlads i lods både gennem optimering af materiel, adfærd og brændstof. Tilsvarende arbejdes målrettet på at nedbringe landtransport i biler ved at flytte mest mulig transport over på kollektive løsninger, samt ved øget brug af fjernlodsning lodsningformer, som tilsvarende vil nedbringe DanPilots klimabelastning. Endelig arbejdes løbende med at nedbringe affald og øge genbrug i alle DanPilots lokationer på land. Der rapporteres på de nævnte emner i den årlige ESG-rapportering.

### **4. Sociale forhold**

#### **4.1 Menneskerettigheder**

For DanPilot betyder det: Menneskerettighederne er universelle og søger at beskytte alle individer. Menneskerettighederne angår både borgerlige og politiske rettigheder og økonomiske, sociale og kulturelle rettigheder, hvor sidstnævnte indeholder krav om sikring af borgernes fundamentale livsvilkår. Retten til sikkerhed er i DanPilots optik en implicit del af menneskerettighederne, som samtidig udgør kernen i DanPilots virksomhed, idet DanPilots virksomhed er at skabe sikkerhed til søs og i havn i Danmark.

Ambition: DanPilot støtter og respekterer beskyttelsen af internationalt proklamerede menneskerettigheder inden for virksomhedens indflydelsesområde. Det er DanPilots ambition at bringe antallet af hændelser for de skibe, som DanPilot lodser samt for DanPilots egne lods både, ned på nul. Dette dokumenteres løbende gennem dels indberetninger af "næved hændelser" og "hændelser", dels ved en række aktivt forebyggende aktiviteter, hvor DanPilot uddrager læring

af den majoritet af aktiviteter, som er vellykkede, samt løbende analyserer risici og adækvate afværgeforanstaltninger.

## **4.2. Arbejdstagerrettigheder**

For DanPilot betyder det: Kompetente og udhvilede medarbejdere er en forudsætning for, at DanPilot kan løfte sit lovfastsatte samfundsansvar med at skabe sikkerhed til søs og i havn, og derfor er det især uddannelse og udvikling af medarbejderne, ret til ordnede arbejdsforhold, ligestilling og organisationsfrihed, der er i fokus for DanPilots arbejde på dette område.

Ambition: DanPilot støtter og respekterer de definerede såvel som generelle arbejdstagerrettigheder. Det er DanPilots ambition løbende at uddanne og udvikle medarbejderne samt at gennemføre aktiviteter, som har til formål at forbedre medarbejdernes arbejdsglæde, samarbejde, arbejdsforhold, jobindhold samt læring og udvikling på arbejdspladsen. Alle vagtbærende medarbejdere skal være udhvilede før opgaveløsning, og det sikres ved optimale faciliteter til hvile samt en nøje registrering af arbejds- og hviletid for hver enkelt medarbejder. Det er ligeledes DanPilots ambition at arbejde aktivt for mangfoldighed og for at tiltrække flere kvinder til de maritime erhverv med henblik på at få en mere ligelig fordeling af køn blandt medarbejderne og dermed forbedre kønsdiversiteten både på et konkret og generelt niveau.

## **4.3. Kunder**

Ved at skabe sikkerhed i havn og til søs og samtidig levere en pålidelig og kompetent service til tiden, ønsker DanPilot at skabe en høj grad af tilfredshed hos sine kunder. DanPilot arbejder således løbende på at forbedre kundetilfredsheden. Der udsendes i den forbindelse en årlig kundetilfredsundersøgelse, hvor kunderne kan angive hvor tilfredse de har været med DanPilots ydelser i det forgangne år. Kundernes tilbagemeldinger er vigtige for at sikre en kontinuerlig forbedring af DanPilots ydelser.

## **5. Governance**

### **5.1. Anti-korruption og bestikkelse**

For DanPilot betyder det: Sikkerhed kan ikke gradbøjes, og derfor kræver løsningen af DanPilots kerneopgave, at alle former for korruption og bestikkelse modarbejdes aktivt og effektivt. Danmark er blandt de mindst korrupte lande i verden, hvorfor arbejdet mod korruption er bredere og derfor også gælder i forhold til interessekonflikter, donationer, interaktion med leverandører og samfund samt omgang med gaver.

Ambition: DanPilot har nultolerance over for og modarbejder enhver form for korrupsion, herunder afpresning og bestikkelse. DanPilot tror på, at tæt dialog og samarbejde er afgørende for at være en del af og aktivt bidrage til samfundet. Det er samtidig DanPilots ambition at have klarhed og transparens i alle relationer til samarbejdspartnere – det være sig kunder, myndigheder, leverandører og det omgivende samfund i al almindelighed – med henblik på at sikre sunde relationer og forebygge enhver form for korrupsion, kammerateri, vennetjenester og tilsvarende. DanPilot har udarbejdet en politik mod anti-korrupsion og etableret en whistleblowerordning som ultimativ sikring af en sund og antikorrump virksomhedskultur.

Whistleblowerordningen skal give ansatte, leverandører m.fl. mulighed for anonymt at meddele en ekstern whistleblowerinstans om uetisk eller ulovlig virksomhedsledelse som for eksempel nepotisme, underslæb eller korrupsion. Whistleblowerordningen kan tilgås fra DanPilots hjemmeside eller via følgende link: <https://danpilot.dk/about-danpilot/whistleblower/>

## **5.2. Compliance i forhold til databehandling og cybersikkerhed**

DanPilot forpligter sig til kontinuerligt at sikre, at DanPilot overholder den til enhver tid gældende persondataretlige lovgivning, herunder bl.a. GDPR og NIS2. Herunder har DanPilot bl.a. fokus på at beskytte medarbejdernes oplysninger og at sikre, at alle DanPilots medarbejdere er tilstrækkeligt uddannet i datahåndtering, så databrud og it-nedbrud i videst muligt omfang udgås. I samarbejde med DanPilots DPO, laves der en årlig gennemgang af DanPilots indsats i forhold til GDPR.

Eftersom DanPilot udgør kritisk infrastruktur og eventuelle it-nedbrud kan have store konsekvenser for DanPilots virksomhedsførelse, arbejder DanPilot kontinuerligt på at styrke cybersikkerheden, så DanPilot er bedst muligt stillet i det tilfælde, at DanPilot skulle blive ramt af et større eller mindre it-nedbrud. Det vurderes som minimum årligt, hvorvidt der er behov for en yderligere styrkelse af DanPilots indsats i forhold til cybersikkerhed.

## **5.3. Åben og ordentlig virksomhedsledelse**

Som en selvstændig offentlig virksomhed, er DanPilot forpligtet til at overholde den til enhver til gældende selskabsretlige lovgivning samt anden lovgivning, der er relevant for DanPilots virksomhed. DanPilot er i den forbindelse forpligtet til at sikre uafhængighed af bestyrelsen i DanPilot og samtlige datterselskaber, hvilket sikres ved håndhævelse af forretningsordener og vedtægter. Ved bl.a. at inddrage DanPilots bestyrelse i sager af større betydning og ved løbende at holde bestyrelsen orienteret om status i DanPilot, er det derudover DanPilots hensigt at sikre en åben og ordentlig virksomhedsledelse. Det er desuden DanPilots hensigt at fortsat at

opretholde høje standarder for forretningsmæssig etik og integritet, hvilket bl.a. sikres ved at DanPilot til stadighed overholder gældende sanktioner over for bl.a. russiske selskaber. Endelig foranlediger bestyrelsen, at direktionen hvert år sætter skærpede målsætninger for DanPilots arbejde med klima- og bæredygtighed, som mindst én årligt afrapporteres til bestyrelsen.

## **6. Målsætninger**

DanPilot arbejder med kontinuerlige forbedringer i alle dele af virksomhedens aktiviteter - således også arbejdet med ESG. Mindst én gang årligt drøfter DanPilots bestyrelse arbejdet med ESG, herunder om og i givet fald på hvilke områder DanPilot hensigtsmæssigt kan have en særskilt politik, eller om eksisterende politikker skal revideres.

Arbejdet med ESG-politikken er struktureret, så der er en kerne af aktiviteter, der løbende måles og rapporteres på. Derudover trækker DanPilot hvert år en håndfuld emner ud, som behandles nærmere det pågældende år. Endelig vil DanPilot i rapporteringen bruge cases til at belyse særligt vigtige områder af ESG-rapporteringen. Fælles for rapporteringerne er, at de baseres på fakta fra det år, der rapporteres fra.

DanPilot fastsætter løbende skærpede mål for den kerne af aktiviteter, der løbende måles på, med henblik på at skabe kontinuerlige forbedringer. Målene fremgår af rapporten uanset om de nås eller ej.

*Vedtaget på bestyrelsesmødet den 4. december 2023*